

Persönliche Daten

5 Jahre Steuerfachangestellte und verantwortliche Buchhalterin
16 Jahre Tätigkeiten auf Honorarbasis Erwachsenenbildung, Projektentwicklung und Vortragstätigkeit
Studium der Theologie
3 Jahre nebenberuflich Vertriebstätigkeit in der freien Wirtschaft
Studium der Sozialen Arbeit (Schwerpunkt Systemtheorie)
Zusatzqualifikationen Interim Executive (EBS) CSR Management, Personalcontrolling, Ausgliederungen im Non-Profit-Sektor
6,5 Jahre operative Führungsverantwortung in Non-Profit-Unternehmen auf der 1. und 2. Ebene Geschäftsführung / Klinikleitung
Juli 2013 Gründung **hürten-non-profit-management**

Mandate

07/2013 – 03/2014 Interim Mandat / Restrukturierung / Sanierung / Dienstplanoptimierung /OE stat. Altenhilfe 3,8 Mio / 112 Betten, NRW, ROiM 6,8
01/2014 – 02/2014 Analyse, Konzepterstellung Sanierung, Absenkungsverhandlungen stat. Altenhilfe kommunal, Hessen, ROiM 19
04/2014 – 12/2014 Mentoring, Einrichtungsleitung stat. Altenhilfe NRW
06/2014 – 09/2014 Berufliche Neuorientierung einer Vorstandsfrau Wohlfahrtsverband (Newplacement) Mecklenburg-Vorpommern
10/2014 – 12/2014 Analyse 9 stat. Altenheime kommunaler Träger / Optimierungspotentiale, Hessen
12/2014 – 03/2015 Interimleitung stat. Altenhilfe, Schleswig-Holstein
02/2015 – 03/2015 Beratung Strukturmodernisierung stat. Altenhilfe, Hessen
02/2015 Betriebswirtschaftliche Beratung stat. Altenhilfe, Hessen
03/2015 Kath. Verbund Krankenhaus und stat. Altenhilfe / Analyse Optimierungspotentiale /Niedersachsen
05/2015 konfessioneller Träger – Gesamtanalyse Problemfelder Einrichtung – Hessen
07/2015 – 08/2015 Beratung konfessioneller Träger – Perspektiventwicklung – NRW
07/2015 – 10/2015 konfessioneller Träger – Restrukturierungsprojekt – Hessen
11/2015 Wohlfahrtsverband - Analyse und Beratung Fusionsvorbereitung – Baden-Württemberg
12/2015 Analyse Wirtschaftlichkeitspotentiale Kath. Träger Altenhilfe, NRW

Tätigkeitsschwerpunkte

Interimmanagement zur Überbrückung von Vakanzen
Beratung von Unternehmen der Sozialwirtschaft zu Wirtschaftlichkeitspotentialen / Standortstärkung / Organisationsstrukturen
Analysen von Trägern und Einrichtungen der Sozialwirtschaft
Umsetzung nachhaltiger Sanierungskonzepte / Restrukturierung von Diensten, Einrichtungen und Vereinen
Erfolgreiche Vorbereitung/Verhandlung von § 11 Anträgen nach AK-Ordnung
Entwicklung von Konzepten für Absenkungsverhandlungen, Kompensation von Überleitungskosten ver.di
Konzeptionelle Vorbereitung und Begleitung der Umsetzung von komplexen Bau- und Umbauvorhaben
Fundraising, CSR und innovative Mittelakquise
Motivierende und klare Personalführung
Stakeholder Management



Yvonn Hürten
Interim Executive (EBS)
Dipl.-Sozarb./Dipl.-Sozpäd
Steuerfachangestellte
Jahrgang 1964